

IPE I

FlippaconFol.com 



Análisis del Sector en el Proceso de Orientación

Mercedes López Bermúdez

El perfil del título, la familia y el Sector

**Primario, secundario terciario,
Familia agraria, electrónica,
edificación, comercial.
Con sus perfiles y titulaciones**



Los sectores productivos son una forma de clasificar la actividad productiva de una economía, agrupando profesiones y actividades que comparten tecnología, herramientas, técnicas, productos y formas de trabajar.

La Familia profesional integra perfiles, titulaciones y ocupaciones con formación similar, un lenguaje, conocimientos, capacidades y experiencias



Un perfil profesional describe las competencias, destrezas y conocimientos de tipo técnico, social y personal requeridos para ejercer la profesión.

En macroentorno, análisis PESTEL

Político: estabilidad, cambio que te afecte.

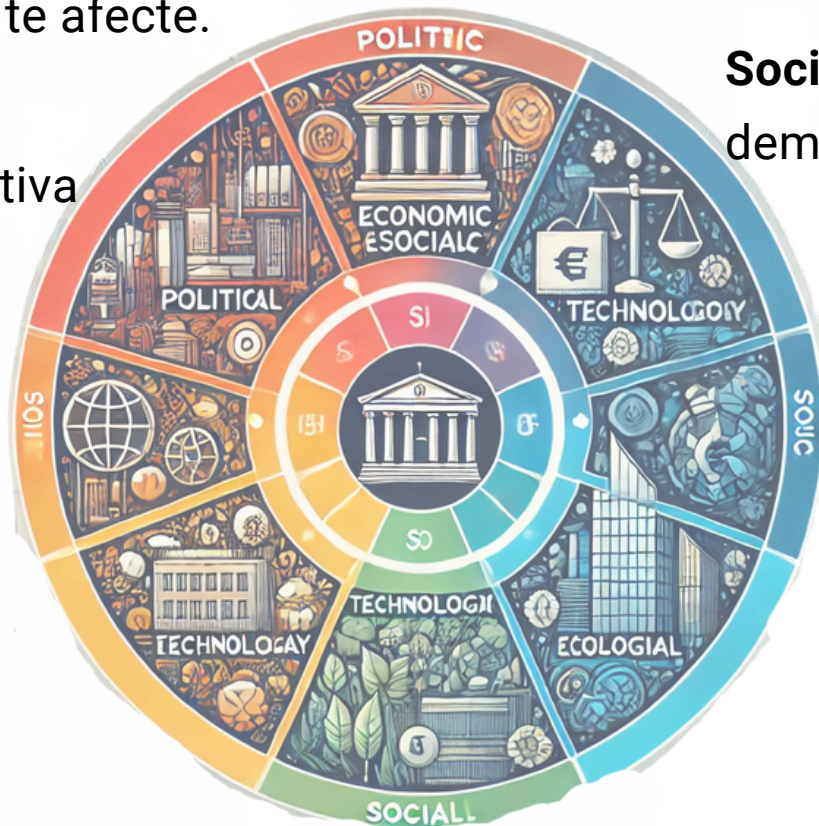
Legal: normativa aplicable, seguridad jurídica...

Económico: crecimiento productivo, nivel del renta y empleo, inflación, tipos de interés...

Social-cultural (hábito de consumo, ocio..) demográfico (natalidad, esperanza de vida)

Tecnológico: Innovación y digitalización

Ecológico: protección medioambiental...



El microentorno: beneficios generados, cuota de mercado y nivel de ventas, grado de competencia y rivalidad, nivel de contratación y estabilidad, retribución salarial...



usa fuentes de información fiables (SEPE, INE, Cámaras de Empresarios, Sindicatos..)

HACIA DÓNDE VAMOS

En 2015, la ONU aprobó la **Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible** que marca el camino a seguir por los países para mejorar la vida de todos, sin exclusiones.

17 Objetivos en 3 entornos:
Economía, la Biosfera y la
Sociedad y las personas

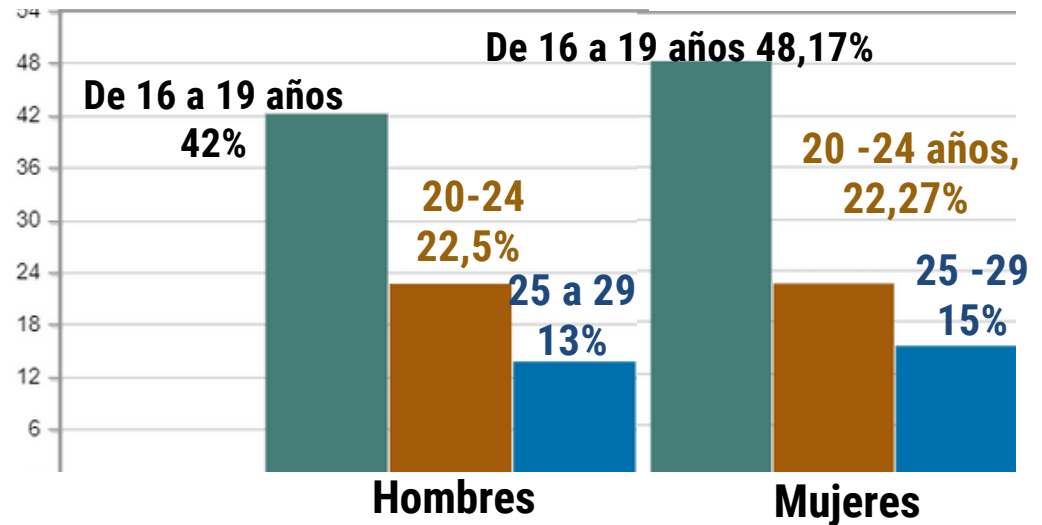
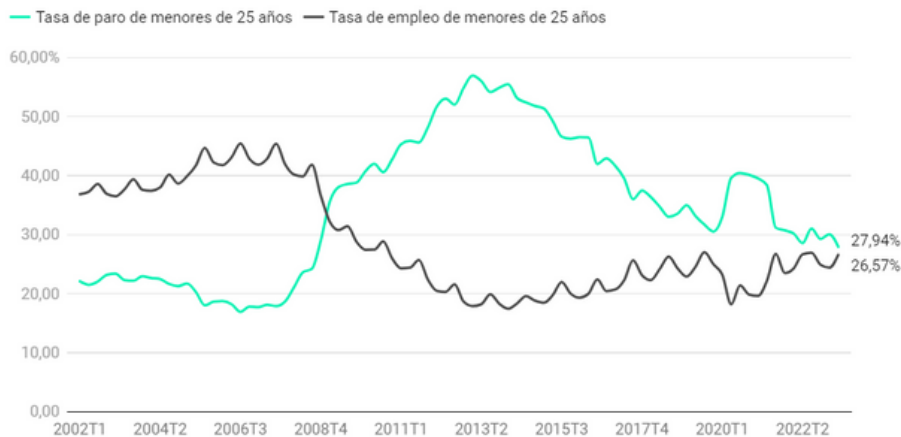


Fin del hambre y la Pobreza, Salud y Bienestar, Educación de calidad, Igualdad de Género, Sostenibilidad, vida del Planeta y sus recursos), Trabajo decente y crecimiento económico, Innovación e infraestructura, la Paz y la Justicia..

Fuente:
Azote Images para el Stockholm Resilience Centre
"How food connects all the SDGs"

SITUACIÓN DE LOS JÓVENES

Tasa de paro y de empleo de jóvenes de menos de 25 años



Cada generación se enfrenta a una situación en relación al mercado laboral y la sociedad.

Décadas 50-60 **Baby Boomers**

Una economía dura de reconstrucción pero con oportunidades. Por eso ven el trabajo y formación como vía para ascender. Cultura del esfuerzo

Fin años 60- años 80, **Generación X**

Mejoran condiciones y formación. Creen en el esfuerzo, el progreso (vivir mejor que sus padres) pero sufren las primeras crisis de empleo por la liberalización y economía mundial

Fin Años 80 y década **90: Millenials**

Nativos digitales Inmersos en el poder tecnológico, próximo a la revolución de las formas de trabajo (*el big data*) que les exige mayor formación y adaptación y la amenaza del empleo

Los años **2000. Generación Z**









- Generación más preparada, multitarea, emprendedora. Se ve maltratada por mundo competitivo en constante cambio (frustración, pierden confianza de vivir mejor que sus padres)



Personas registradas

- Inactivos (estudiantes, etc.)
- Activos: 16 o más años que desee trabajar
 - Parados, quieren trabajar y no encuentran
 - Ocupados: por cuenta propia o ajena, en empleo publico o privado, con cualquier contrato

Encuesta de Población Activa - Trimestre 2/2024

		Valor	Variación
Ocupados	1	21.684,7 	2,01 
Parados	1	2.755,3 	-1,88 
Tasa de actividad	2	58,90 	0,04 
Tasa de paro	2	11,27 	-0,39 

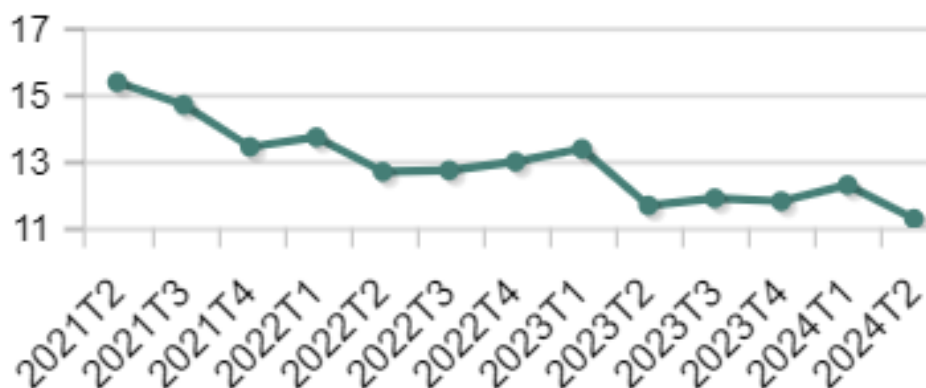
1. Valor en miles. Variación sobre el mismo período del año anterior

2. Valor en %. Variación: diferencia respecto a la tasa del mismo período del año anterior

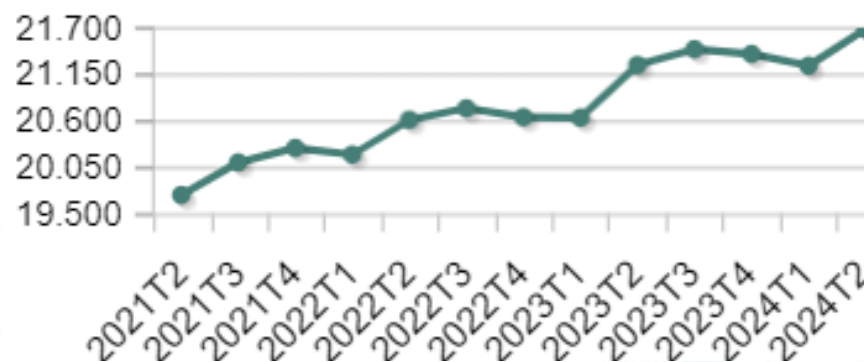


EPA -Encuesta de población Activa

Tasa de paro. Valor



Ocupados. Valor



MEDICIÓN DE DATOS

Para poder comparar distintos periodos, sectores productivos, regiones o países, o grupos de población, se elaboran tasas.

TASA DE ACTIVIDAD

Porcentaje de población activa respecto a toda la población

$$T.A. = \frac{\text{Población activa} * 100}{\text{Población total}}$$

TASA DE PARO

Porcentaje de población desempleada respecto a la población activa

$$T.D. = \frac{\text{Población desempleada} * 100}{\text{Población activa}}$$

TASA DE OCUPACIÓN

Porcentaje de población ocupada respecto a población activa

$$T.D. = \frac{\text{Población ocupada} * 100}{\text{Población activa}}$$

PROBLEMAS DEL MERCADO LABORAL

- Temporalidad, estacionalidad
- Concentración (espacial y sectorial)
- Desempleo, baja cualificación
- Nuevas profesiones, caen otras
- Alta movilidad profesional.
- Necesidad de adaptación continua
- Baja retribución.
- Colectivos excluidos

¿ A QUIÉN AFECTA MÁS?

- Los jóvenes, a pesar de ser la generación mas preparada les dificulta la falta de experiencia
- Personas con discapacidad.
- Mujeres, marginadas de empleos "masculinos" peor salario y despedidas antes (pese a su mayor formación)
- Parados de larga duración, mayores de 45 años, grupos marginados o inmigrantes



Solución:



No todo el Desempleo es igual

- **Transitorio**, desde la escuela a la vida activa, o al cambiar de puesto
- **Cíclico-coyuntural**: por los ciclos económicos, o cambio tecnológico-socioeconómico
- **Estacional**: ej. hostelería, agricultura, etc.
- **Estructural**: el peor, existe incluso años de bonanza, porque las empresas creen que falta formación a los trabajadores, o a éstos no le interesan lo que les ofrecen, o no funcionan los servicios de colocación.



Reactivación, salida de crisis
Reconversión del sector productivo



Mejorar la cualificación y adaptación del trabajador.
Mejor funcionamiento de los servicios de colocación y empleo.

Proponen...

Los economistas nunca están de acuerdo....

Los **Neoliberales** alegan que se debe a un exceso de normativa y trabas a las empresas



- Flexibilidad (movilidad y despido)
- Reducir Salarios y cotizaciones
- Bajar prestación de desempleo

Los defensores de una protección laboral y la economía regulada, como los **Neokeynesianos**, creen que se debe a la desregulación y caída de la producción agregada



- Políticas públicas para reactivar el consumo y la producción
- Subida de salarios para consumir más y así producir y contratar más
- Educación pública, mejorar formación

OBSERVATORIO OCUPACIONAL

Estudia la evolución de las ocupaciones y el mercado laboral por el cambio tecnológico y organizativo. Publica:

- Datos de contratación y movilidad.
- Los perfiles mas demandados y la formación que piden las empresas, orientando así la oferta formativa.
- Tendencia del sector en cada región y colectivo, en especial los más vulnerables.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

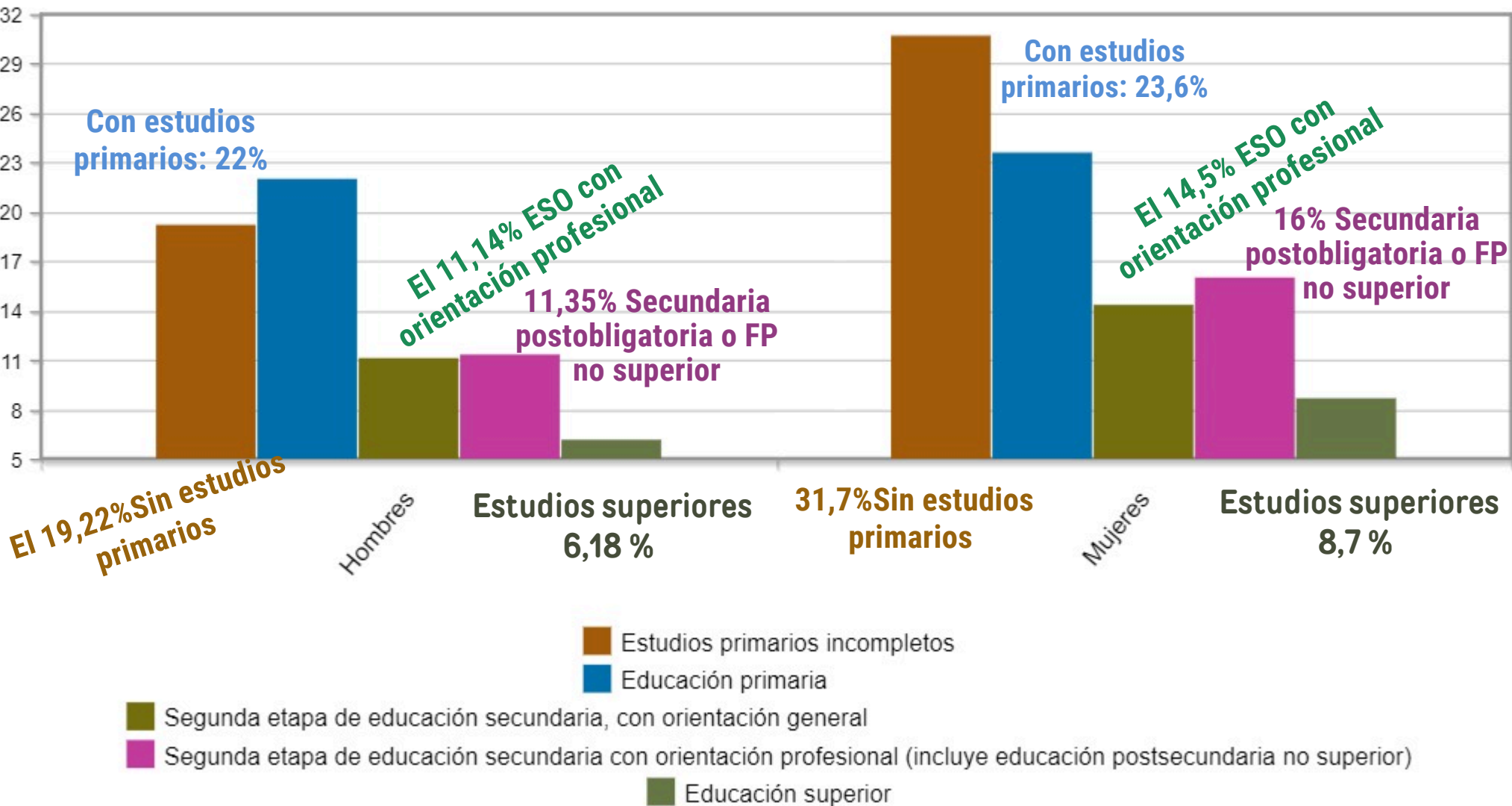
- TIC-IA: Robótica, digital, programación,
- Investigación- innovación, Diseño,
- Finanzas, Economía global, marketing, Staff, gestión de empresa y RR humanos,
- El desarrollo sostenible, renovables, etc.,
- El ocio, el turismo, la salud y la belleza,
- Los educadores sociales, dependencia.
- La liberalización de sectores protegidos

La Información y el Conocimiento es la mejor ayuda para afrontar los cambios y aprovechar las oportunidades. Solo así evitaremos dar pasos erróneos que nos lleven a perder tiempo e ilusiones

Si alguna vez te han dicho que no vale de nada estudiar... mira los datos.

Como ves el desempleo se ceba con personas sin estudios, especialmente si eres mujer

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado, sexo y grupo de edad
Encuesta de Población Activa (EPA), Sexo, Total, Nivel de formación alcanzado, 2023T4





Competencias asociadas al perfil



Las Hard Skills

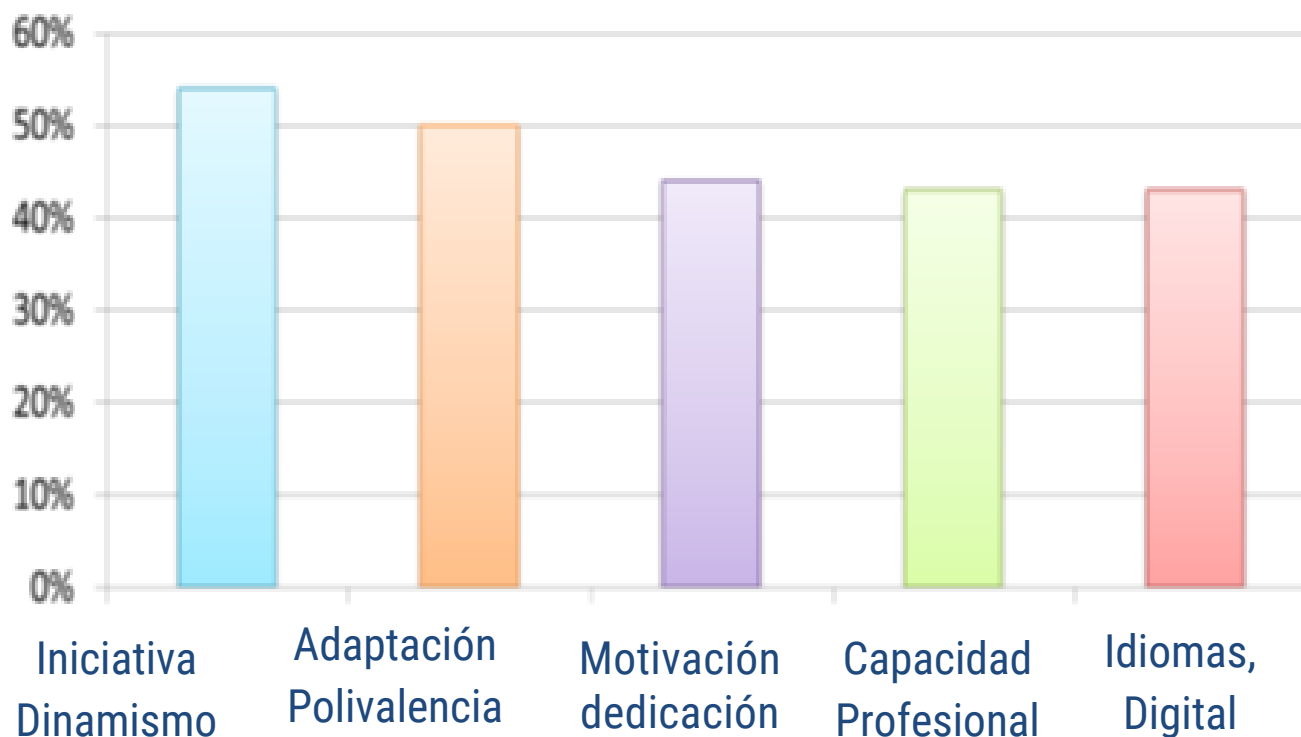
Competencias Profesionales son las necesarias para una actividad laboral, cualificaciones y aspectos técnicos, aunque para ello también necesitarás las personales y sociales

Las Soft Skills

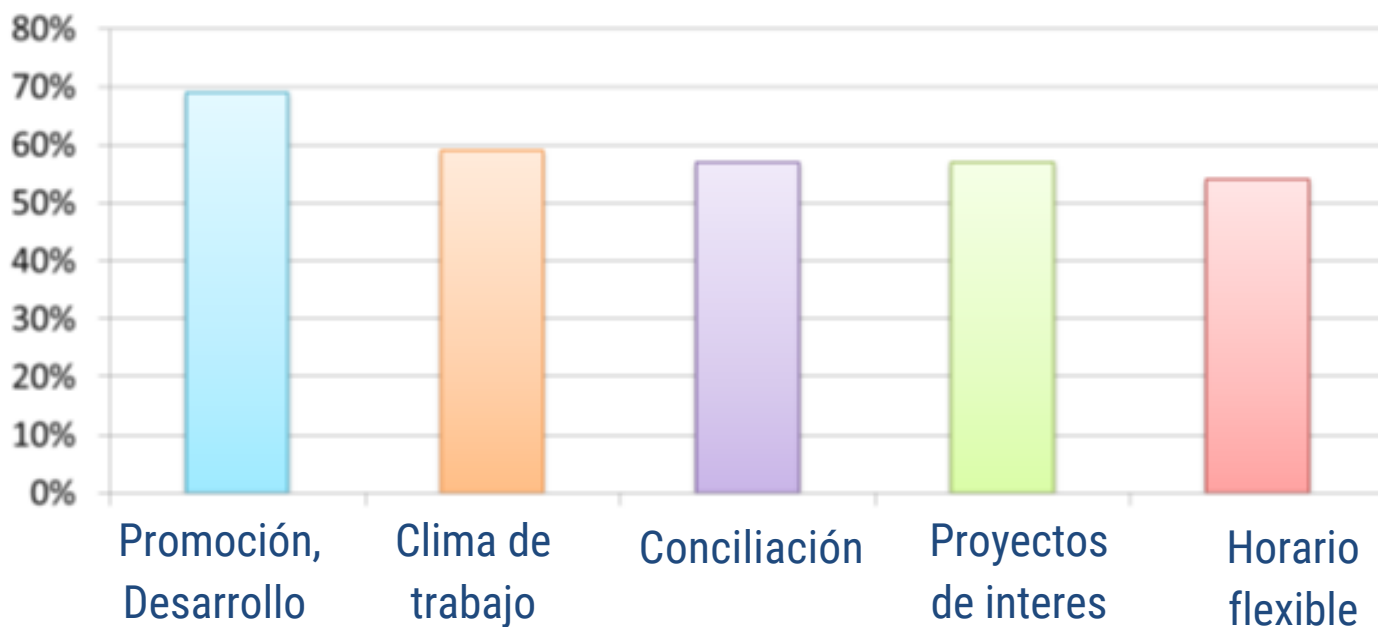
Las Competencias Personales se asocian al desarrollo del individuo, ej. manejo de emociones y conductas, flexibilidad para afrontar cambios y la estabilidad mental y social, por lo que sin ellas también será difícil vivir en sociedad y que conserves tu empleo.

Las Competencias Sociales son necesarias para vivir con otras personas, como la comunicación, la empatía y la integración en equipos, por lo que entenderás que sin ellas será difícil que encajes en tu profesión y que tengas un desarrollo personal equilibrado.

Demandas de las empresas en cualquier sector



¿Qué ofrecen las empresas para atraer el talento?

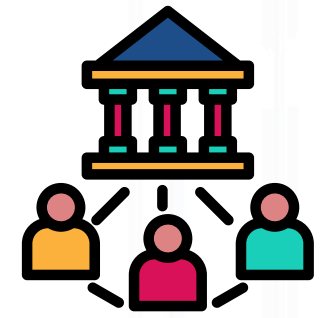




¿Cuenta propia o cuenta ajena? ¿Y si oposito?

Características	Por cuenta propia	Cuenta ajena	Funcionario
Empleo ..dependo de	De mis decisiones	Del mercado	Estabilidad
Remuneración	Depende del negocio	Se negocia	Segura
Mando, autoridad	Uno mismo	Depende del jefe	Norma/reglamento
Riesgo -Capital	Alto	No arriesga	No se arriesga
Promoción	Eres el jefe	Se negocia	Barreras (escala)
Movilidad	Difícil	Difícil	Posible (Administrac)
Acceso	Propio	Difícil	Oposición
Inversión (dinero tiempo)	Variable (negocio)	En formación	Formación/oposición
Flexibilidad	Absoluta	Se negocia	Posible

EMPLEO PÚBLICO



3 grupos de funcionarios

Grupo A:

A1- título universitario (licenciatura, grado, doctor o ingeniería). La prueba es mas dura pero con menos candidatos.

A2: Diplomatura, Ingeniería técnica, Arquitectura técnica etc.

Grupo B. CF grado superior o diplomado (en proceso de cambio)

Grupo C (C2 y C1): estudios básicos de Bachillerato, ESO y CFG Medio.

Se accede por:

- **Oposición** (prueba teórico practica)
- **Concurso de méritos** donde se barema las titulaciones y experiencia del aspirante
- (Ojo también a bolsas de empleo temporal)

Convocan plazas:

- Adm. General del Estado (BOE)
- Administraciones Autonómicas (BOJA)
- Administraciones Locales (diario local)

Consulta la oferta (BOE, BOJA, y buscadores

<https://administracion.gob.es/pagFront/empleoBecas/empleo/buscadorEmpleo.htm>
<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/sae/areas/ofertas-empleo/empleo-publico.html>
[https://www.buscaoposiciones.com/ultconv/ultimas_oposiciones_administracion_local_\(ayuntamientos\).aspx](https://www.buscaoposiciones.com/ultconv/ultimas_oposiciones_administracion_local_(ayuntamientos).aspx)

Recuerda leer bien la convocatoria, los requisitos y los plazos. Cumplimenta el Modelo de solicitud y paga las tasas para el derecho al examen

TRABAJAR POR CUENTA PROPIA

Si has pensado trabajar por tu cuenta (**Autónomo**) y realizar una actividad económica o profesional de manera habitual y directa con o sin empleados, debes madurar tu idea mediante un Plan de Negocio. Se trata de que valores si existe una necesidad y un mercado para tu idea y si es viable desde el punto de vista técnico, económico y financiero.

EL PROYECTO EMPRESARIAL



BUSCA AYUDA

- Servicios locales de orientación y apoyo a la empresas
- Viveros de empresa
- Centros de atención al desarrollo empresarial (CADE),

Te asesoran y ayudaran a tramitar todo el papeleo y posibles ayudas