**LOS DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO: ACCIDENTE Y ENFERMEDAD LABORAL**

**Definiciones legales:**

**ACCIDENTE DE TRABAJO**. **art. 156** Ley General de Seguridad Social: *lesión corporal del trabajador con ocasión o consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena.* Se deducen 3 requisitos

1) Que *produzca lesión corporal, por herida, golpe o enfermedad física o psicológica*, por un traumatismo súbito y violento causado de forma externa o generada de manera lenta a consecuencia de un esfuerzo, tensión, etc., según entiende la jurisprudencia.

2) *Que el trabajador accidentado sea por cuenta ajena,* en Régimen General o Especial, a excepción de los trabajadores del R. Especial de Trabajadores del Hogar que no incluye el accidente de trabajo. Se extiende a trabajadores *por cuenta propia agrarios y del mar* y los *trabajadores autónomos* con las peculiaridades correspondientes.

3) Que la causa de la *lesión corporal sea el trabajo*, con dos tipos de causalidad:

* *directa, por consecuencia del trabajo, que* se presume *salvo prueba en contrario*, las lesiones que sufra el trabajador *durante el tiempo de trabajo y en el lugar de trabajo*.
* *indirecta, con ocasión del trabajo,* donde el trabajo no causa de manera directa la lesión sino de manera indirecta o *fuera del tiempo y lugar de trabajo*,
* AT ***in itinere*** siempre que ocurra en el camino de ida o vuelta del trabajo, sin interrupciones y en el itinerario habitual”.
* AT de miembros del *c****omité*** *de empresa y* ***delegados*** *de personal*.
* Los sufridos en actos de ***salvament***o o en ***misiones exteriores.***
* ***Enfermedad*** derivada d***el trabajo excluida del catálogo*** de EP,
* ***enfermedad preexistente***
* ***Enfermedad*** ***intercurrente***, producida durante la curación o proceso patológico del accidente

**ENFERMEDAD LABORAL.** Concepto legal, art.157 Ley General de la Seguridad, con 3 requisitos

* + Que la enfermedad se haya contraído a consecuencia del trabajo realizado por cuenta ajena
	+ Que sea consecuencia de las actividades que se especifiquen en el cuadro reglamentario.
	+ Que esté provocada por la acción de elementos y sustancias que se determinen para cada

**CASOS PRACTICOS**

1. **Indica si se trata de un accidente común o accidente laboral, de enfermedad común o laboral. Justifica tu respuesta, precisando el supuesto ante el que nos encontramos (***accidente in itínere, enfermedad intercurrente, etc.).*
	* 1. **Un trabajador fallece a las 7,00 h de la mañana mientras se dirigía al lugar en el que tenía aparcada la furgoneta de la empresa, a causa de insuficiencia respiratoria e insuficiencia cardiaca. El horario de la empresa es de 9 a 13:30 y de 16 a 20:30.**
		2. **Lucas sufre asma congénita,** además de desarrollar diversas alergias. Trabaja en una pastelería y le ha sido reconocido **asma bronquial** por sensibilización a alfa, amilasa y harina de cebada.
		3. **Marta trabaja de repartidora un restaurante de comida y una noche llevando un encargo, es arrollado por una furgoneta produciéndose una fractura de tibia y peroné.**
		4. **Un trabajador presta servicios y reside habitualmente en un centro de Soria de lunes a viernes y** los **fines de semana** se desplazaba a su domicilio familiar de provincia de **León,** a una distancia de **350km.El accidente se produce con su vehículo en la tarde del domingo, c**uando **regresaba de León a Soria** para empezar la jornada al día siguiente a las 8 de la mañana.
		5. Un trabajador tras haberse sometido **al periodo de recuperación prescrito sufre una recaída dos meses después de haber sido dado de alta.**
		6. **Un Miembro de Mesa electoral, agredido por un interventor de uno de los partidos políticos.**
		7. **Un trabajador viajó a Israel para supervisar las obras de ejecución de un local que el Grupo Inditex** pretendía abrir. A primera hora de la mañana un compañero de trabajo le encontró tendido en el suelo del hotel, siendo trasladado al hospital, donde le diagnosticaron un **ictus isquémico.**
		8. **Un trabajador conociendo sus riesgos y a pesar de la prohibición escrita, sufre un accidente** al introducir la mano en la máquina en funcionamiento, quedando atrapada entre dos cilindros.
		9. **Un trabajador** con contrato de trabajo para la formación tiene un **accidente con su ciclomotor al salir de centro donde se impartía el 15 % de formación teórica, tras permanecer hablando con unos amigos 20 minutos, a las 22:30 h.** Como consecuencia inició baja por Incapacidad
		10. **Una trabajadora social fue agredida por usuario al solicitar una ayuda. Consecuencia de** las lesiones sufridas **inicia un proceso de Incapacidad Temporal.**
		11. **Una trabajadora embarazada ha obtenido autorización** de su empresa para acudir dentro de su jornada a**l Centro de salud, para la vigilancia del embarazo. Una vez finalizada esta se dirige a su centro de trabajo** cuando en un semáforo colisiona con su coche contra un camión**.**
		12. Durante un simulacro de **plan de evacuación una trabajadora resbala** al bajar por la escalera de emergencia haciéndose un esguince por el cual el médico le concede baja de 1mes
		13. Un trabajador se cayó de su patinete cuando se dirigía a las oficinas de su empresa. Como consecuencia sufrió una fractura **en un brazo que necesitó de escayola y la baja laboral.**
		14. **Trabajador ha sufrido quemaduras de segundo grado en un incendio en su empresa, se contagia de hepatitis en el Hospital.**
		15. Un obrero tiene **problemas auditivos por el martillo** que usa a diario.
		16. Un **delegado de personal** sufre accidente de coche mientras iba a una reunión sindical de UGT.
		17. Un obrero fallece por **empeoramiento de una enfermedad respiratoria previa,** agravada por un disolvente que utiliza en el trabajo.
		18. **Un paciente hospitalizado** por causas comunes **sufre c**ontacto con legionella por avería del extractor de aire en un hospital
2. **Un trabajador cae en la escalera de su edificio cuando salía para ir al trabajo, causándole una lesión** y baja por Incapacidad temporal. **¿Hubiese tenido la misma calificación en caso de se hubiese caído en la escalera de su dúplex cuando iba a sal para ir al trabajo?**
3. **Eva prestaba servicios en un parking, d**e 8:00 a 17:00 horas, con pausa entre las 12 y 13:00h para come**r. A las 13:00h** cuando se incorporaba a su trabajo, sufre un desvanecimiento, con pérdida de conocimiento,siendo ingresada en Urgencias dondemurió a los 2 días a efecto del **infarto cerebral.** Su empresa habla de accidente **común,** pero su familia **reclama Accidente laboral.**

**a) Califica si es común profesional**

**b) Indica las diferencias entre uno y otro en los datos que pide el cuadro**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Accidente** Común | **Accidente Laboral** |
| **Partes de baja-alta** |  |  |
| **Requisitos/ cotización**  |  |  |
| **Se cobra desde** |  |  |
| **Cuantía**  |  |  |

1. **Un trabajador causó baja por depresión, presentando ansiedad, insomnio, sensación de arcadas y vómitos. Según los testimonios de varios trabajadores, recibía insultos o le negaban la menor autonomía y le recriminaban sin fundamento hacer mal el trabajo, obligándole a repetirlo. Se le diagnosticó mobbing por los servicios médicos, donde. Según indica el informe de los Delegados de Prevención y la Inspección laboral, la empresa ha incumplido sus obligaciones en materia de prevención de riesgos. Indica las consecuencias de esta falta en orden a las prestaciones de Seguridad Social**
2. **Elías trabaja como tubero** y entre otras herramientas emplea destornilladores manuales, lo que le obliga a movimientos repetidos y en posiciones forzadas, además del levantamiento manual de cargas de herramientas y materiales. Como consecuencia de ello se le diagnostica tendinitis de origen laboral, aunque la empresa alega que tiene un origen común.

**a) Califica si es común profesional**

**b) Indica las diferencias entre uno y otro en los datos que pide el cuadro**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Enfermedad Común** | **Enfermedad Laboral** |
| **Partes de baja-alta** |  |  |
| **Requisitos/ cotización**  |  |  |
| **Se cobra desde** |  |  |
| **Cuantía**  |  |  |

1. **A un trabajador de una cantera** se le ha reconocido **Enfermedad Laboral por silicosis en Primer grado, no constitutiva de incapacidad temporal,** pero de continuar su trabajo, la enfermedad se agravaría. **Por ello el servicio médico ha dictado su traslado a otro puesto sin riesgo**
	* 1. Indica el proceso de **notificación** por el sistema **CEPROS (**Comunicación de Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social);
		2. **¿Tiene derecho al traslado?**
		3. **¿Y si no hay ningún puesto de trabajo compatible con su estado**?
		4. **¿Puede tener alguna repercusión en orden a las prestaciones de Seguridad Social si la empresa incumple sus obligaciones?**
2. **Explica que son las llamadas Enfermedades emergentes, y los 3 grupos existentes**

**Define las que se indican a continuación y a que profesiones o actividades afecta:**

* **Síndrome del túnel carpiano:**
* **Síndrome del codo:**
* **Síndrome de Blackberry**:
* **Jet-lang:** (ej. pilotos de vuelo)
* **Borrachera de las profundidades** (submarinista)
* **Mal de altura**
* **Vértigo espacial**
* **Síndrome del edificio enfermo.**
* **síndrome de trabajador quemado (Burn-out)**
1. Begoña tiene 28 años trabaja como profesora en la escuela taller de Alicante, con un contrato eventual. El día 1 -02-2019, a las 16h, sufre un accidente de trabajo. Necesitaba pintura azul para decorar un jarrón y fue a buscarla al armario de material, donde estaba en el último estante, junto a la lijadora eléctrica. Begoña estaba intentado alcanzar el bote de pintura pero, como estaba muy alto y ella era de pequeña estatura, trató de desplazarlo con una regla de dibujo para hacerlo caer. Un movimiento descontrolado de Begoña hizo que el bote y la lijadora cayeran de forma imprevista y no le diera tiempo para apartarse. Se protegió con la mano, pero el bote llegó a golpearla partiéndole la nariz. Además, el cristal de la estantería no aguantó la sacudida y se partió en pedazos, uno de ellos alcanzó su brazo y le produjo un gran corte. Tuvieron que trasladarla al servicio de urgencias. Analiza el caso, indicando.
2. **Hechos que propiciaron el accidente o incidente:**
3. **Causas directas (**condiciones peligrosas y/o actos inseguros que contribuyeron al accidente)
4. **Consecuencias del accidente/ incidente. Lesiones. ¿causo baja?**
5. **Propuesta de medidas preventivas a adoptar**

1. **Completa los datos que faltan del Parte de Accidente laboral por el sistema DELTA.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Modelo oficial  | Cumplimentación y en el plazo de….  | Destinatario |
| Parte de accidente de trabajo | Cumplimentado por…. Lo envía a ……. En el plazo de ……días desde el accidente o baja | Original:…….1ª copia…….. 2ª copia……………. 3ª copia-------------------- 4ª copia………………….  |
| Relación de accidente de trabajo sin baja médica |  Cumplimentado por…. Lo envía a ……. En el plazo de ……días desde el accidente o baja | Original: 1ª copia: 2ª copia: 3ª copia: 4ª copia:  |

1. **Un auxiliar de enfermería se contagia de gripe por coronavirus en el hospital donde trabaja.**
2. **Indica si estamos ante una enfermedad laboral o común**
3. **¿Hubiese tenido la misma calificación en caso de haberse contagiado por un familiar?**
4. **Recordemos el riesgo biológico, que clasifica 4 grupos de peligrosidad teniendo en cuenta:**



**En qué grupo se encontraría el COVID-19? Y el ÉBOLA? Justifica tu respuesta.**

1. Durante la Baja el trabajador tiene **derecho a** *asistencia sanitaria y subsidio económico***, pero también asume** diferentes **obligaciones. Completa los datos** que faltan y responde a las cuestiones planteadas.

**1º Obligación: el trabajador debe p**resentar el partes médico de BAJA y el de Confirmación en un máx de ….. y el parte de ALTA en un máx. de…….

Si el trabajador incumple esta obligación supondrá una sanción de…………..

**2ª Obligación** Someterse al tratamiento**:**

**-** ¿Qué efecto tiene **r**echazar o abandonar, sin causa razonable, el tratamiento médico?*.*

- ¿Existe algún supuesto en el que no pueda el enfermo negarse a seguir tratamiento médico o someterse a intervención quirúrgica? ¿Cuáles? **Marca ente las siguientes opciones**:

* Cuando la no‑intervención supone un riesgo para la salud pública.
* Cuando no estuviere capacitado para tomar decisiones, el derecho corresponde a la familia.
* Caso de urgencia por peligro de lesiones irreversibles o de fallecimiento.
* Todas son correctas.

**3º Obligación** Someterse a reconocimientos médicos**:**

* ¿Qué efectos tiene **l**a negativa infundada del trabajador a someterse a tales reconocimientos?
* ¿Qué documentos debe aportar**?**
* ¿Qué ocurre si no puede desplazarse a una citación?
* ¿Está obligado a atender posibles llamadas telefónicas procedentes de la Mutua?*.*

***UN JUEZ CALIFICA ACCIDENTE LABORAL EL ESTRÉS DE UNA FUNCIONARIA***

*El Juzgado de lo Social número 1 de Cáceres ha emitido una sentencia, en la que establece que el estrés laboral que sufre una funcionaria de la Junta de Extremadura es imputable a un accidente de trabajo. La funcionaria es jefe de un negociado de la Junta desde el año 1995, y ha tenido problemas en su trabajo antes del año 2003, en ese año acudió dos veces al servicio de urgencias de un hospital, una por tener una crisis de ansiedad y otra por* depresión exógena de relación laboral. *El tribunal señala que la funcionaria y sus compañeros de trabajo están enfrentados,* con quiebra completa de sus respectivas relaciones personales y tensión permanente en las profesionales, *indica que esa situación provocó en ella un trastorno depresivo mayor vinculado al estrés laboral.*

*Los compañeros han declarado que es ella misma la que propicia los problemas. Uno ha testificado que tiene un carácter conflictivo, otro que persigue a sus compañeros y un tercero que quiere dividir a la plantilla en dos bandos, los que están con ella y los contrarios.*

*Frente a la opinión de sus compañeros está la de un psicólogo del SES (Servicio Extremeño de Salud), que asegura que ella sufre un trastorno por estrés postraumático crónico.*

*Asegura que es una persona* normal, *no hipersensible y que no existe un padecimiento anterior al que quepa imputar su enfermedad. Reitera la sentencia que el trastorno mental de la empleada no es imputable a una especie de delirio, a la enfermiza percepción subjetiva de quien se cree perseguido sin estarlo.*

**Síndrome del quemado**

*El tribunal confirma que hay una clara vinculación entre la enfermedad y su trabajo y que no es una persona de sensibilidad extraordinaria que reacciona de modo anormal, enfermizo, ante lo que cualquiera soportaría sin mayor problema. Es un síndrome de agotamiento físico y mental intenso, resultado de un estado de estrés laboral crónico o frustración prolongado. El* quemado *por el trabajo tiene fuerzas pero no tiene ganas, y que es perfectamente compatible el estrés laboral incapacitante con la diligencia del empleador y la de los compañeros del trabajador (jefes, iguales o inferiores).*

***2. Cuestionario sobre la lectura***

1. ¿Qué relación existe entre los tipos de daños derivados de la carga y organización del trabajo en el caso de la funcionaria?
2. ¿Para qué es vital que la enfermedad laboral sea correctamente diagnosticada? Busca la diferencia en la prestación y otras ventajas económicas entre la enfermedad laboral y la común
3. ¿Que es una enfermedad laboral? ¿En qué se diferencia de una enfermedad no laboral contraída por el trabajo? ¿Qué consideración tienen estas últimas?